

# PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DEL INSTITUTO GULICH

## INFORME FINAL

Noviembre 2021

El presente documento tiene la finalidad de exponer al Consejo Académico del Instituto Gulich (CAIG), los resultados del proceso de la planificación estratégica institucional. Las actividades conducentes al logro de los productos aquí presentados, han seguido los lineamientos metodológicos oportunamente aprobados por el CAIG y las autoridades de la CONAE.

### **EQUIPO DE TRABAJO**

En una primera instancia se definieron los aspectos conceptuales y metodológicos que sirvieron de marco a todo el proceso. Los integrantes del equipo de esta etapa fueron:

- Mgter. Fernanda García (Investigadora, CONAE-GVT)
- Dra. Anabella Ferral (Investigadora CONICET - IG)
- Dra. Ximena Porcasi (Secretaria de Vinculación del IG, CONAE-IG)
- Dra. Nesvit Castellano (Secretaria Académica del IG)
- Lic. Jorge Rubio (Secretario Técnico del IG, CONAE-IG)
- Mgter. Gastón González (Secretario de Gestión Administrativa del IG, UNC-IG)
- Dr. Carlos Scavuzzo (Director del IG, CONAE-IG)

Posteriormente, el trabajo de planificación se dividió en comisiones. Las personas intervinientes en cada una de las comisiones fueron las siguientes:

### **Comisión Educación de Posgrado**

Mgter. Priscilla Minotti	Alumna del Doctorado en Geomática y Sistemas Espaciales.	IG
Mgter. Gastón González Kriegel	Responsable Área de Gestión Administrativa y Responsable del Área de Enseñanza.	UNC - IG
Lic. Jimena Albornoz	Alumna del Doctorado en Geomática y Sistemas Espaciales.	IG
Dra. Nesvit Castellano	Secretaria de Asuntos Académicos, Científicos y Tecnológicos.	FaMAF - IG
María Clara Lanfri	Secretaría carreras de posgrado - Área de Enseñanza.	Fundación Kittl -IG
DI. Vero Schüler	Área de Comunicación IG: Redes sociales, página web, difusión.	Fundación Kittl -IG

### Comisión Investigación

Dra. Laura Bellis	Investigadora.	CONICET - IG
Dra. Anabella Ferral	Investigadora.	CONICET - IG
Dra. Verónica Andreo	Investigadora.	CONICET - IG
Dra. Carolina Baldini	Investigadora postdoctoral CONICET.	CONICET - IG
Mgter. Priscilla Minotti	Alumna del Doctorado en Geomática y Sistemas Espaciales.	IG
Dra. Nesvit Castellano	Secretaria de Asuntos Académicos, Científicos y Tecnológicos.	FaMAF - IG
Mgter. Gastón González Kriegel	Responsable Área de Gestión Administrativa y Responsable del Área de Enseñanza.	UNC - IG
Lic. Juan Ledesma	Responsable Área de Comunicación.	Fundación Kittl -IG

### Comisión Vinculación con el Medio

Prof. Ethel Bernardi	Área de Educación a Distancia (Administración)..	Fundación Kittl -IG
Lic. Maxi Pisano	Director Área Distancia.	IG
Dr. Diego Pons	Docente - Investigador (INTA)	INTA - IG
Mgter. María Paula Álvarez	Alumna del Doctorado en Geomática y Sistemas Espaciales.	CONICET - IG
Lic. Juan Ledesma	Área de Comunicación.	Fundación Kittl -IG
DI. Vero Schüler	Área de Comunicación.	Fundación Kittl -IG
Lic. Sofía Paná	Alumna del Doctorado en Geomática y Sistemas Espaciales.	CONICET - IG
Mgter. Gastón González Kriegel	Responsable Área de Gestión Administrativa y Responsable del Área de Enseñanza.	UNC - IG
Maria Clara Lanfri	Secretaría carreras de posgrado - Área de Enseñanza.	Fundación Kittl -IG

### Comisión Administración

Mgter. Gastón González Kriegel	Responsable Área de Gestión Administrativa y Responsable del Área de Enseñanza.	UNC - IG
--------------------------------	---	----------

Luz Rubio	Despacho de Alumnos - Área de Enseñanza.	Fundación Kittl -IG
Maria Clara Lanfri	Secretaría carreras de posgrado - Área de Enseñanza.	Fundación Kittl -IG
Dra. Nesvit Castellano	Secretaria de Asuntos Académicos, Científicos y Tecnológicos.	FaMAF - IG
Lic. Jorge Rubio	Secretario Técnico.	CONAE - IG

### **Comisión Gobernanza**

Mgter. Fernanda García Ferreyra	Investigadora y docente del IG. Completando un Doctorado.	UNC - IG
Dra. Ximena Porcasi	Investigadora y docente del IG. Directora Alternativa del Doctorado en Geomática y Sistemas Espaciales.	CONAE - IG
Mgter. Gastón González Kriegel	Responsable Área de Gestión Administrativa y Responsable del Área de Enseñanza	UNC - IG
Lic. Juan Ledesma	Responsable Área de Comunicación.	Fundación Kittl -IG
Dra. Nesvit Castellano	Secretaria de Asuntos Académicos, Científicos y Tecnológicos.	FaMAF - IG
Lic. Jorge Rubio	Secretario Técnico.	CONAE - IG
Dra. Anabella Ferral	Investigadora.	CONICET - IG
Maria Clara Lanfri	Secretaría carreras de posgrado - Área de Enseñanza.	Fundación Kittl -IG

### **Comisión Internacionalización**

Lic. David Nicolaus	Alumno del Doctorado en Geomática y Sistemas Espaciales.	IG
Mgter. Gastón González Kriegel	Responsable Área de Gestión Administrativa y Responsable del Área de Enseñanza	UNC - IG
Lic. Juan Ledesma	Área de Comunicación.	Fundación Kittl -IG
DI. Vero Schüler	Área de Comunicación.	Fundación Kittl -IG
Maria Clara Lanfri	Secretaría carreras de posgrado - Área de Enseñanza.	Fundación Kittl -IG

## **HORIZONTE DE TIEMPO**

Se ha asumido un horizonte de 10 años: 2022 - 2032.

## **MISIÓN, VISIÓN Y VALORES**

Estos conceptos resultan fundamentales para enmarcar y brindar una direccionalidad a todo el proceso de planificación. Se efectuó un análisis crítico de las definiciones vigentes en el Instituto Gulich, dando cuenta de su trayectoria y de las aspiraciones relativas al futuro institucional.

Fruto de esta rica evaluación histórica y prospectiva, se acordaron las siguientes enunciaciones:

### **Misión**

Formar personas, al más alto nivel de postgrado, en ciencias aplicadas a la tele observación de la Tierra, a través de la realización de actividades de enseñanza, investigación, desarrollo, innovación y vinculación, como herramientas de transformación económica y social de la región, en el marco del Plan Espacial Nacional y de acuerdo a los Objetivos de Desarrollo Sustentable de las Naciones Unidas. Todo esto se abordará mediante la integración sistémica de los medios para la captura, tratamiento, análisis, interpretación, difusión y almacenamiento de información geoespacial.

### **Visión**

Se visualiza al Instituto de Altos Estudios Espaciales “Mario Gulich” (IG) como un centro de formación interdisciplinaria en tecnologías geoespaciales de excelencia y referencia en Latinoamérica. Como rasgo distintivo, el tránsito por el IG permitirá a cada persona formarse sobre la base de experiencias problemáticas nuevas en el ámbito de las geotecnologías y favorecerá la apropiación de la mística del IG en cuanto a valores aplicables durante el resto de su desarrollo profesional y personal.

### **Valores**

**TRANSPARENCIA:** Hacer un uso responsable, comprometido y abierto de la información hacia autoridades, compañeros o personas a cargo en el IG.

**CALIDAD:** Manejar el concepto de calidad en términos de producción que pueda ser continuamente sometida a evaluación interna o externa, cumplimentando los objetivos/requerimientos que cada tarea, proyecto o producto tenga asignado.

**SOLIDARIDAD:** Tender la mano a un compañero, colega o estudiante que lo necesite tanto en términos técnicos, académicos o personales, como parte de una tarea central dentro de nuestras actividades.

**GENEROSIDAD:** compartir con el entorno y el exterior de la institución los conocimientos/habilidades/recursos que se poseed, de forma honesta y desinteresada, sin esperar obtener algo a cambio.

**RESPETO:** aspirar a relaciones de estudio/trabajo con personas desde un trato empático y deferente, independientemente de las asimetrías en sus funciones o diferencias de género, religión, nacionalidad, raza, etc.

## **MATRIZ DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

A los efectos de facilitar el proceso de planificación estratégica, atento a la complejidad que ello conlleva, se definió una *matriz* que articula *finés* y *medios*. La matriz así estructurada permite articular el tratamiento de los diversos temas en sus aspectos diagnósticos y proponentes.

Los *finés* refieren a los estados futuros deseados. En este sentido se definió, en primer lugar, *áreas de desarrollo institucional*. Cada una de estas áreas contiene uno o más *objetivos estratégicos*.

Por otro lado, los *medios* indican las *condiciones necesarias* para la consecución de los *finés*. Para caracterizar tales condiciones, se requiere la definición de las dimensiones de análisis pertinentes.

Con estos elementos conceptuales, se presenta en la página siguiente la matriz de pensamiento para la planificación estratégica.

En el proceso de la planificación estratégica del Instituto Gulich, se procedió a definir cada uno de los conceptos contenidos en la matriz.

## **ÁREAS DE DESARROLLO**

- *Educación de posgrado*
- *Investigación*
- *Vinculación con el medio*
- *Administración*
- *Gobernanza*
- *Internacionalización*

### Matriz de objetivos estratégicos

		F I N E S (estados futuros deseados)					
		Área de Desarrollo A		Área de Desarrollo B			...
		Objetivo A.1	Objetivo A.2	Objetivo B.1	Objetivo B.2	Objetivo B.3	...
		Indicador	Indicador	Indicador	Indicador	Indicador	...
M E D I O S (Condiciones necesarias)	Dimensión 1						...
	Dimensión 2						...
	Dimensión 3						...
	Dimensión 4						...
	Otras						...

### OBJETIVOS POR ÁREA DE DESARROLLO E INDICADORES DE CUMPLIMIENTO

#### ***A. Educación de posgrado***

A.1 O1 Consolidar el Doctorado en Geomática y Sistemas Espaciales.

**I1\_A** Indicador de cumplimiento: Acreditado por la CONEAU.  
Valor esperado: al menos Categoría B.

A.2 O2 Poner en marcha la Maestría en Sistemas Espaciales.

**I2\_A** Indicador de cumplimiento: Q de cohortes.  
Valor esperado: 3 cohortes en el periodo de 10 años.

**I3\_A** Indicador de cumplimiento: Tasa de egreso.  
Valor esperado: 70% de los inscriptos.

**I4\_A** Indicador de cumplimiento: Acreditado por la CONEAU.  
Valor esperado: al menos Categoría B.

A.3 O3 Ampliar la oferta de cursos de posgrado en áreas de vacancia (sectores público y privado) alineados con el Plan Espacial Nacional.

**I5\_A** Indicador de cumplimiento: Q de cursos nuevos.

Valor esperado: 1 curso nuevo cada dos años.

A.4 O4 Ampliar la accesibilidad a la oferta de posgrado.

**I6\_A** Indicador de cumplimiento: Q de estudiantes no locales.

Valor esperado: 50% del total de inscriptos.

## **B. Investigación**

B.1 O5 Fortalecer el desarrollo de las áreas de investigación.

**I7\_B** Indicador de cumplimiento: Q de publicaciones en revistas científicas indexadas por Área, según la fórmula: nro. de publicaciones anuales del Área / nro. de investigadores del Área.

Valor esperado: 0,5 anual.

**I8\_B** Indicador de cumplimiento Q de tesis de doctorado y de maestría dirigidas por investigadores del IG y aprobadas en el IG.

Valor esperado: al menos 5 tesis por año.

**I9\_B** Indicador de cumplimiento: Q de pasantías realizadas por tesistas o investigadores del IG en centros de referencia.

Valor esperado: al menos 1 por año.

B.2 O6 Promover proyectos interdisciplinarios y de impacto social.

**I10\_B** Indicador de cumplimiento: Q de autores de diferentes disciplinas por publicación científica.

Valor esperado: al menos 2 autores de diferentes disciplinas en el 60% de las publicaciones del IG.

**I11\_B** Indicador de cumplimiento: Q de informes de comunicación con recomendaciones que favorezcan el desarrollo sostenible de la sociedad, sobre la base de una visión científica rigurosa.

Valor esperado: al menos 1 informe por Área por año.

**I12\_B** Indicador de cumplimiento: grado de valoración positiva por parte de la población objetivo.

Valor esperado: al menos un reporte valorado positivamente por año.

B.3 O7 Consolidar la articulación entre la investigación y la educación de posgrado.

**I13\_B** Indicador de cumplimiento: Q de investigadores de IG vinculados al posgrado.

Valor esperado: 70% de investigadores del IG en cursos de posgrado.

Valor esperado: 70% de investigadores del IG como directores de tesis.

B.4 O8 Generar capacidades de investigación en áreas de vacancia.

**I14\_B** Indicador de cumplimiento: Q de tesis o de investigadores del IG que trabajan en áreas de vacancia.

Valor esperado: al menos el 10%.

**I15\_B** Indicador de cumplimiento: Q de equipamientos adquiridos para investigación en áreas de vacancia a nivel nacional.

Valor esperado: al menos 2 en 10 años.

**I16\_B**: Acceder a laboratorios de investigación de alta calidad.

Valor esperado: % creciente de experimentos realizados en laboratorios de alta calidad en una serie de 10 años.

### **C. Vinculación con el medio**

C.1 O9 Consolidar la oferta a distancia de Diplomaturas.

**I17\_C** Indicador de cumplimiento: Q de alumnos inscriptos.

Valor esperado: mayor a 150 alumnos por cohorte.

**I18\_C** Indicador de cumplimiento: Q de egresados de diplomaturas.

Valor esperado: 70% de inscriptos.

**I19\_C** Indicador de cumplimiento: impacto positivo en los egresados de cada cohorte.

Valor esperado: 50% de los egresados.

C.2 O10 Incrementar las actividades de vinculación tecnológica con instituciones públicas y privadas.

**I20\_C** Indicador de cumplimiento: Q de vinculaciones generadas con instituciones públicas y privadas.

Valor esperado: 2 por año.



C.3 O11 Agilizar los procesos de vinculación tecnológica con instituciones públicas y privadas.

**I21\_C** Indicador de cumplimiento: Q de instrumentos o procedimientos de vinculación.  
Valor esperado: 1 nuevo cada 2 años.

**I22\_C** Indicador de cumplimiento: tiempo requerido para poner en marcha la implementación de la vinculación.  
Valor esperado: 3 meses.

C.4 O12 Colaborar y dar soporte a otras iniciativas de formación, investigación, desarrollo e innovación, del país y la región.

**I23\_C** Indicador de cumplimiento: Q de colaboraciones y soportes otorgados en formación.  
Valor esperado: 1 por año.

**I24\_C** Indicador de cumplimiento: Q de colaboraciones y soportes otorgados en investigación.  
Valor esperado: 1 por año.

**I25\_C** Indicador de cumplimiento: Q de colaboraciones y soportes otorgados en desarrollo e innovación.  
Valor esperado: 0,5 por año.

#### **D. Administración**

D.1 O13 Asignar cargos administrativos de planta permanente, según organigrama funcional.

**I26\_D** Indicador de cumplimiento: % de cargos de planta permanente.  
Valor esperado: % creciente de cargos de planta permanente en una serie anual.

D.2 O14 Revisar y optimizar procedimientos administrativos en el marco de normas de calidad.

**I27\_D** Indicador de cumplimiento: Q de procedimientos revisados y optimizados.  
Valor esperado: al menos 5 procedimientos por año.

**I28\_D** Indicador de cumplimiento: % de la actividad institucional que se lleva a cabo sin seguir un procedimiento formal.  
Valor esperado: % decreciente en una serie anual de 10 años.

D.3 O15 Generar instancias de soporte administrativo de apoyo a la investigación, la vinculación y la Secretaría Técnica.

**I29\_D** Indicador de cumplimiento: definición de funciones para cada instancia.  
Valor esperado: funciones aprobadas para cada instancia.

**I30\_D** Indicador de cumplimiento: % de cobertura de funciones.  
Valor esperado: funciones cubiertas al menos en un 50%.

## **E. Gobernanza**

E.1 O16 Promover políticas institucionales que aborden las siguientes temáticas: a) de violencia laboral y de género, b) de evaluación de desempeño y c) de satisfacción laboral.

**I31\_E** Indicador de cumplimiento: Q de acciones relativas a los puntos a), b) y c).  
Valor esperado: al menos 2 por año por cada punto.

**I32\_E** Indicador de cumplimiento: Valoración de la comunidad del IG relativa a los puntos a), b) y c).  
Valor esperado: % creciente de valoración positiva (en una serie anual).

E.2 O17 Promover instancias de participación democrática en el gobierno del IG.

**I33\_E** Indicador de cumplimiento: Q de espacios formales de participación democrática de la comunidad IG.  
Valor esperado: al menos 1.

**I34\_E** Indicador de cumplimiento: Q de espacios informales de participación democrática de la comunidad IG.  
Valor esperado: al menos 1.

**I35\_E** Indicador de cumplimiento: valoración de la comunidad IG relativa a la participación democrática.  
Valor esperado: % creciente de valoración positiva (en una serie anual).

E.3 O18 Jerarquizar el rol del Consejo Académico como máximo órgano de gobierno del IG.

**I36\_E** Indicador de cumplimiento: Q de reuniones anuales.  
Valor esperado: al menos 4 por año.

**I37\_E** Indicador de cumplimiento: Q de resoluciones *ad referendum* del Consejo Académico.  
Valor esperado: menor al 10% por año.

**I38\_E** Indicador de cumplimiento: grado de conocimiento de la comunidad IG acerca de las acciones del Consejo Académico.

Valor esperado: % creciente de conocimiento (en una serie anual).

E.4 O19 Jerarquizar el rol del Consejo Científico y Tecnológico (CCT).

**I39\_E** Indicador de cumplimiento: Q de informes del IG enviados al CCT.

Valor esperado: 1 por año.

**I40\_E** Indicador de cumplimiento: Q de respuestas del IG enviadas al CCT.

Valor esperado: 1 por año.

**I41\_E** Indicador de cumplimiento: grado de conocimiento de la comunidad IG acerca de las acciones del CCT.

Valor esperado: % creciente de conocimiento (en una serie anual).

E.5 O20 Evaluar proyectos, actividades académicas, investigadores, docentes, etc., siguiendo un proceso transparente que esté formalizado y que incluya aspectos relativos a conflictos de intereses, género, raza, posicionamiento político, económico, entre otros.

**I42\_E** Indicador de cumplimiento: % de evaluaciones que se hacen siguiendo el proceso formal indicado.

Valor esperado: 100% de las evaluaciones.

E.6 O21 Generar instancias de planificación, seguimiento y evaluación institucional.

**I43\_E** Indicador de cumplimiento: Q de objetivos estratégicos cumplidos.

Valor esperado: al menos 1 objetivo estratégico nuevo cumplido al año.

**I44\_E** Indicador de cumplimiento: Q de Indicadores superados.

Valor esperado: al menos 2 nuevos indicadores superados cada año.

## **F. Internacionalización**

F.1 O22 Fortalecer la cooperación científica y académica con instituciones extranjeras de referencia en el área.

**I45\_F** Indicador de cumplimiento: Q de proyectos o eventos internacionales organizados.

Valor esperado: al menos 2 por año.

F.2 O23 Promover la internacionalización de la educación en los programas de posgrado del IG.

**I46\_F** Indicador de cumplimiento: % de profesores extranjeros.

Valor esperado: 10% de profesores extranjeros de cada espacio (DGSE, MAIE, MSE, Diplomatura, cursos de posgrado).

**I47\_F** Indicador de cumplimiento: % de estudiantes extranjeros.

Valor esperado: 20% de estudiantes extranjeros de cada espacio.

## **ANÁLISIS DE LAS CONDICIONES NECESARIAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS**

Tal como lo indica la metodología asumida, debe llevarse a cabo un análisis de las condiciones necesarias para el cumplimiento de cada uno de los objetivos definidos. Tales condiciones fueron tratadas en función de un conjunto de dimensiones. Son estas:

### **Dimensiones de análisis de las condiciones necesarias**

- *Tecnología*: requerimientos tecnológicos para el cumplimiento del objetivo.
- *Infraestructura*: recursos físicos.
- *Estructura organizacional*: roles, áreas organizacionales.
- *Procesos*: procedimientos organizacionales.
- *Comunicación*: procesos internos y externos.
- *Recursos humanos*: perfiles, cantidad de horas de trabajo de cada perfil.
- *Recursos financieros*.
- *Marco normativo*: normas de diferente nivel requeridas para otorgar seguridad institucional al objetivo a cumplir.
- *Aspectos socio-culturales*: aspectos internos y externos que podrían comprometer positiva o negativamente el cumplimiento del objetivo.
- *Aspectos políticos*: intereses en juego de beneficiarios y partes involucradas, tanto internos como externos.
- *Otros aspectos relevantes*: impacto ambiental, género, minorías, higiene y seguridad laboral, otros.

Para cada una de estas dimensiones, se definieron las condiciones requeridas para el cumplimiento del objetivo y se las contrastó con una descripción de la situación vigente, lo cual permitió identificar las brechas existentes. Finalmente, se enunciaron las acciones necesarias para cubrir tales brechas y sus respectivos indicadores de cumplimiento. Esquemáticamente:

**Construcción de viabilidad de la matriz de objetivos estratégicos**

		Objetivo A.1			
		Indicador de cumplimiento del Objetivo A.1			
		Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Medios	Dimensión 1				
	Dimensión 2				
	Dimensión 3				
	Otras				

Los resultados de este análisis se presentan a continuación.

**AREA DE DESARROLLO: EDUCACIÓN DE POSGRADO**

**A.1 O1** Consolidar el Doctorado en Geomática y Sistemas Espaciales.

**I1\_A** Indicador de cumplimiento: Acreditado por la CONEAU.

Valor esperado: al menos Categoría B.

<b>Dimensión de análisis: Tecnología</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Equipamiento para trabajo de campo.	Equipamiento inexistente.	Disponibilizar el equipamiento necesario.	Equipamiento para trabajo de campo disponible.
Generar la posibilidad de acceso remoto a los recursos	Acceso remoto limitado.	Generar la posibilidad de acceso remoto.	Acceso remoto disponible para los doctorandos.

informáticos pertinentes para los doctorandos.			
--	--	--	--

<b>Dimensión de análisis: Infraestructura</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Incrementar los puestos de trabajo (espacio físico, mobiliario y equipamiento informático con acceso a internet) para los doctorandos.	Puestos de trabajo insuficientes.	Adecuar los puestos de trabajo al número de doctorandos.	Cada doctorando cuenta con un puesto de trabajo.
Actualizar el acervo bibliográfico del Doctorado.	Bibliografía insuficiente y/o desactualizada.	Aumentar y/o actualizar el acervo bibliográfico en la medida de lo necesario.	Bibliografía necesaria y suficiente, disponible y actualizada.

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Formalización de los procedimientos internos de gestión académica para dar cumplimiento al Reglamento del DGSE.	Procedimientos internos informales.	Revisar y aprobar formalmente los procedimientos internos.	Procedimientos internos formalizados y publicados.

<b>Dimensión de análisis: Comunicación</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Generar un plan de comunicaciones que contemple a los doctorandos, directores de tesis, comunidad externa.	No existe un plan de comunicaciones.	Formular un plan de comunicaciones que integre la experiencia y las buenas prácticas de otros trayectos del posgrado del IG.	Plan de comunicaciones implementado.

<b>Dimensión de análisis: Recursos humanos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Existencia de un banco de candidatos a dirección de tesis.	Escasos candidatos para la dirección de tesis.	Conformar el banco de candidatos a dirección de tesis.  Formalizar y poner en marcha el Programa Professor Amicus.	Banco disponible.
Ampliar la dedicación de la Dirección del DGSE y de la Secretaría administrativa.	Personal compartido con otras actividades.	Ampliar las dedicaciones en los casos señalados.	Mayores dedicaciones asignadas.
Permanente actualización del plantel docente.	No se cuenta con el tiempo suficiente para esta tarea.	Generar las condiciones necesarias para la actualización permanente del plantel docente.	Plantel docente permanentemente actualizado.

<b>Dimensión de análisis: Recursos financieros</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Recursos necesarios para el financiamiento de los roles indicados en las dimensiones Recursos humanos, Tecnología e Infraestructura.	El IG no cuenta con recursos financieros adicionales.	Gestionar los recursos necesarios.	Recursos financieros disponibles.

<b>Dimensión de análisis: Aspectos socio - culturales</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Constituye un valor que los doctorandos participen activamente en la vida institucional del IG.	Participación limitada.	Generar instrumentos formales y simbólicos que garanticen la participación activa de los doctorandos en la vida institucional.	Participación institucional activa de los doctorandos.

<b>Dimensión de análisis: Otros aspectos relevantes</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Todo plan de trabajo de tesis y eventuales selecciones de aspirantes deberán contemplar los siguientes aspectos:	No contemplado específicamente.	Evaluar los planes de tesis considerando los aspectos señalados.  Efectuar las selecciones de	Aspectos señalados contemplados.



impacto ambiental, violencia laboral y de género, minorías, higiene y seguridad laboral.		aspirantes considerando los aspectos señalados.	
--	--	---	--

**A.2 O2** Poner en marcha la Maestría en Sistemas Espaciales.

**I2\_A** Indicador de cumplimiento: Q de cohortes.

Valor esperado: 3 cohortes en el periodo de 10 años.

**I3\_A** Indicador de cumplimiento: Tasa de egreso.

Valor esperado: 70% de los inscriptos.

**I4\_A** Indicador de cumplimiento: Acreditado por la CONEAU.

Valor esperado: al menos Categoría B.

<b>Dimensión de análisis: Tecnología</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Equipamiento para laboratorios de instrumentos, electrónica, comunicaciones y experimentos de campo.	Equipamiento insuficiente.	Disponibilizar el equipamiento necesario.	Equipamiento disponible.
Generar la posibilidad de acceso remoto a los recursos informáticos pertinentes para los maestrandos.	Acceso remoto limitado.	Generar la posibilidad de acceso remoto.	Acceso remoto disponible para los maestrandos.

<b>Dimensión de análisis: Infraestructura</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Espacios físicos adecuados para los laboratorios de instrumentos, electrónica y comunicaciones (sector espacial).	Espacios físicos insuficientes e inadecuados.	Adecuar y/o incrementar los espacios de laboratorios.	Espacios físicos para laboratorios suficientes y adecuados.
Actualizar el acervo bibliográfico de la Maestría.	Bibliografía insuficiente y/o desactualizada.	Aumentar y/o actualizar el acervo bibliográfico en la medida de lo necesario.	Bibliografía necesaria y suficiente, disponible y actualizada.

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Formalización de los procedimientos internos de gestión académica para dar cumplimiento al Reglamento de la MSE.	Procedimientos internos informales.	Revisar y aprobar formalmente los procedimientos internos.	Procedimientos internos formalizados y publicados.

<b>Dimensión de análisis: Comunicación</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción

Plan de comunicaciones que contemple a los maestrandos, directores de tesis, comunidad externa.	No existe un plan de comunicaciones.	Formular un plan de comunicaciones que integre la experiencia y las buenas prácticas de otros trayectos del posgrado del IG.	Plan de comunicaciones implementado.
Estrategia de lanzamiento de la MSE.	No se cuenta con una estrategia de lanzamiento.	Formalizar y ejecutar la estrategia.	Concreción de la estrategia de lanzamiento.

<b>Dimensión de análisis: Recursos humanos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Existencia de un banco de candidatos a dirección de tesis.	Escasos candidatos para la dirección de tesis.	Conformar el banco de candidatos a dirección de tesis.  Formalizar y poner en marcha el Programa Professor Amicus.	Banco disponible.
Ampliar la dedicación de la Dirección de la MSE y de la Secretaría administrativa.	Personal compartido con otras actividades.	Ampliar las dedicaciones en los casos señalados.	Mayores dedicaciones asignadas.
Permanente actualización del plantel docente.	No se cuenta con el tiempo suficiente para esta tarea.	Generar las condiciones necesarias para la actualización permanente del plantel docente.	Plantel docente permanentemente actualizado.
Equipos de investigación consolidados en el IG en el Área de	No existen.	Propiciar las condiciones necesarias para la constitución de un campo de	Equipos de investigación produciendo.

Sistemas Espaciales.		investigación en el Área de Sistemas Espaciales.	
----------------------	--	--	--

<b>Dimensión de análisis: Recursos financieros</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Recursos necesarios para el financiamiento de los roles indicados en las dimensiones Recursos humanos, Tecnología e Infraestructura.	El IG no cuenta con recursos financieros adicionales.	Gestionar los recursos necesarios.	Recursos financieros disponibles.

<b>Dimensión de análisis: Aspectos socio - culturales</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Constituye un valor que los maestrandos participen activamente en la vida institucional del IG.	Participación limitada.	Generar instrumentos formales y simbólicos que garanticen la participación activa de los maestrandos en la vida institucional.	Participación institucional activa de los maestrandos.

<b>Dimensión de análisis: Otros aspectos relevantes</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción

Todo plan de trabajo de tesis y eventuales selecciones de aspirantes deberán contemplar los siguientes aspectos: impacto ambiental, violencia laboral y de género, minorías, higiene y seguridad laboral.	No contemplado específicamente.	Evaluar los planes de tesis considerando los aspectos señalados.  Efectuar las selecciones de aspirantes considerando los aspectos señalados.	Aspectos señalados contemplados.
---	---------------------------------	---	----------------------------------

**A.3 O3** Ampliar la oferta de cursos de posgrado en áreas de vacancia (sectores público y privado) alineados con el Plan Espacial Nacional.

**I5\_A** Indicador de cumplimiento: Q de cursos nuevos.

Valor esperado: 1 curso nuevo cada dos años.

*El tratamiento de las condiciones necesarias para este objetivo, se llevará a cabo una vez que hayan sido definidas las áreas de vacancia. Ello implica un proceso específico que excede los alcances de esta instancia y que demandará una actividad futura.*

*No obstante, se dará tratamiento a aquellas dimensiones consideradas pertinentes a la definición de tales áreas de vacancia.*

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Áreas de vacancia definidas.	Existen institucionalmente áreas de vacancia identificadas, pero no formalizadas.  Existirían nuevas áreas por explorar.	Definir e implementar una estrategia participativa a nivel regional para la definición y formalización de las áreas de vacancia alineadas.	Áreas de vacancia definidas y formalizadas.

<b>Dimensión de análisis: Otros aspectos relevantes</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
La definición de las áreas de vacancia deberá contemplar los siguientes aspectos: impacto ambiental, violencia laboral y de género, minorías, higiene y seguridad laboral, aspectos culturales del IG.	No corresponde.	Contemplar los aspectos señalados.	Aspectos señalados contemplados.

**A.4 O4** Ampliar la accesibilidad a la oferta de posgrado.

**I6\_A** Indicador de cumplimiento: Q de estudiantes no locales (provincia de Córdoba).  
 Valor esperado: 50% del total de estudiantes de cada espacio (DGSE, MAIE, MSE, cursos de posgrado).

<b>Dimensión de análisis: Tecnología</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Conectividad adecuada.	Conectividad muy insuficiente.	Mejorar las condiciones de conectividad.	Red funcionando adecuadamente.
Equipamiento para instalación de aulas híbridas.	Equipamiento inexistente.	Definición del equipamiento necesario. Adquisición e instalación de aulas híbridas.	Aulas híbridas en funcionamiento.
Software específico para eventos virtuales.	Software inexistente.	Especificación, adquisición/contratación e instalación del software específico.	Plataforma funcionando.

<b>Dimensión de análisis: Recursos Humanos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Personal específicamente afectado al acompañamiento y asesoramiento para la instalación de los estudiantes no locales, así como para la inducción institucional.	No se cuenta con personal específico.	Asignar las funciones correspondientes.	Funciones de acompañamiento y asesoramiento formalizadas y en ejecución.
Personal específicamente afectado al acompañamiento, asesoramiento y seguimiento académico y administrativo de los estudiantes no locales.	No se cuenta con personal específico.	Asignar las funciones correspondientes.	Funciones de acompañamiento, asesoramiento y seguimiento académico y administrativo formalizadas y en ejecución.

<b>Dimensión de análisis: Comunicación</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Redes y estrategias focalizadas de comunicación con instituciones públicas y privadas de la región.	Comunicación parcial y no focalizada.	Formulación de las estrategias de comunicación requeridas.	Estrategias comunicacionales implementadas.

<b>Dimensión de análisis: Recursos financieros</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Recursos para incrementar el plantel docente.	El IG no cuenta con partidas presupuestarias permanentes con esta finalidad.	Gestionar las partidas pertinentes.	Partidas presupuestarias permanentes aprobadas.
Becas de promoción especiales para estudiantes no locales.	El IG no cuenta con partidas presupuestarias permanentes con esta finalidad.	Gestionar las partidas pertinentes.	Partidas presupuestarias permanentes aprobadas.
Recursos para el personal afectado al acompañamiento.	El IG no cuenta con partidas presupuestarias permanentes con esta finalidad.	Gestionar las partidas pertinentes.	Partidas presupuestarias permanentes aprobadas.

<b>Dimensión de análisis: Aspectos socio - culturales</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Los aspectos socio-culturales han sido contemplados en la dimensión Recursos Humanos.			

<b>Dimensión de análisis: Aspectos políticos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Mantener vínculos formalizados en convenios y otro	No existen.	Formalizar convenios y otro tipo de instrumentos de	Convenios y demás instrumentos



tipo de instrumentos de cooperación académica.		cooperación académica.	formalizados y en ejecución.
--	--	------------------------	------------------------------

<b>Dimensión de análisis:</b> <i>Otros aspectos relevantes</i>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Las condiciones de ingreso y de convivencia de los estudiantes no locales deberán contemplar los siguientes aspectos: violencia laboral y de género, minorías, higiene y seguridad laboral, aspectos culturales del IG.	No contemplado formalmente.	Contemplar los aspectos señalados.	Aspectos señalados contemplados.

### AREA DE DESARROLLO: INVESTIGACIÓN

B.1 O5 Fortalecer el desarrollo de las áreas de investigación.

**I7\_B** Indicador de cumplimiento: Q de publicaciones en revistas científicas indexadas por Área, según la fórmula: nro. de publicaciones anuales del Área / nro. de investigadores del Área.

Valor esperado: 0,5 anual.

**I8\_B** Indicador de cumplimiento Q de tesis de doctorado y de maestría dirigidas por investigadores del IG y aprobadas en el IG.

Valor esperado: al menos 5 tesis por año.

**I9\_B** Indicador de cumplimiento: Q de pasantías realizadas por tesistas o investigadores del IG en centros de referencia.

Valor esperado: al menos 1 por año.

<b>Dimensión de análisis: Tecnología</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Equipamiento informático personal adecuado para cada investigador/a.	Equipamiento insuficiente y desactualizado.	Relevamiento y diagnóstico cuantitativo y cualitativo de la situación actual.  Adquirir el equipamiento necesario.	Equipamiento adquirido.
Equipamiento específico para cada área de investigación.	Equipamiento insuficiente.	Relevamiento y diagnóstico cuantitativo y cualitativo de la situación actual.  Adquirir el equipamiento necesario.	Equipamiento adquirido.
Acceso a computación de alta performance disponible en la nube.	No se tiene acceso.	Generar el acceso a la nube.	Acceso a la nube funcionando.
Conectividad a internet adecuada.	Conectividad inestable e insuficiente.	Adecuar la conectividad a las necesidades de las áreas de investigación.	Conectividad adecuada funcionando.

<b>Dimensión de análisis: Infraestructura</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Sala adecuada para el almacenamiento y resguardo de los distintos tipos de equipamiento.	No existe un espacio específico para el almacenamiento y el resguardo.	Generar el espacio y las responsabilidades pertinentes.	Espacio habilitado.
Sala adecuada para el almacenamiento y resguardo de los distintos tipos de insumos.	No existe un espacio específico para el almacenamiento y el resguardo.	Generar el espacio y las responsabilidades pertinentes.	Espacio habilitado.
Laboratorio de preparación y análisis de muestras.	No existe.	Instalar el laboratorio.	Laboratorio habilitado.
Mobiliario adecuado para cada puesto de trabajo de investigación.	Mobiliario insuficiente y obsoleto.	Adquirir el mobiliario necesario.	Mobiliario disponible.
Vehículo adecuado para investigaciones de campo.	No existe.	Adquirir el vehículo.	Vehículo disponible.

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Procedimientos para la solicitud de fondos para investigación.	No existe.	Formular y aprobar el procedimiento.	Procedimiento aprobado.

Procedimiento para el ingreso (inventario), almacenamiento y resguardo de equipos e insumos.	No existe.	Formular y aprobar el procedimiento.	Procedimiento aprobado.
Protocolos para uso de laboratorios.	No existen.	Formular y aprobar los protocolos.	Protocolos aprobados.

<b>Dimensión de análisis: Comunicación</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Comunicación permanente y oportuna sobre diferentes tipos de convocatorias, nacionales e internacionales, pertinentes a las actividades de investigación.	No existe un canal interno formal de comunicación.	Generar un canal de comunicación interno.	Canal de comunicación funcionando.

<b>Dimensión de análisis: Recursos humanos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Personal requerido para el cumplimiento de las condiciones necesarias enunciadas: almacenamiento y resguardo, laboratorios,	No se cuenta con el personal requerido.	Asignar el personal requerido.	Personal en funciones.

comunicación, soporte técnico informático, soporte administrativo para la solicitud de fondos/subsidios.			
--	--	--	--

<b>Dimensión de análisis: Recursos financieros</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Recursos financieros para equipamiento informático, para equipamiento específico, para acceso a la nube, para acceso a internet, para la habilitación de la sala de almacenamiento y resguardo, para laboratorios, para el vehículo, para el personal necesario, para publicaciones.	El IG no cuenta con recursos financieros adicionales.	Gestionar los recursos financieros necesarios.	Recursos disponibles.

<b>Dimensión de análisis: Marco normativo</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Procedimientos formalizados relativos a la admisión de investigadores,	No existen.	Formular y aprobar los procedimientos.	Procedimientos aprobados (resoluciones).

becarios y pasantes, solicitud de subsidios y publicaciones científicas.			
--	--	--	--

<b>Dimensión de análisis: Aspectos socio - culturales</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Las actividades de investigación siguen los lineamientos de la mística del IG en cuanto a sus valores, su misión y visión.	Se cumple en general.	Fortalecer en forma permanente la mística del IG.	Valores, misión y visión internalizados.

<b>Dimensión de análisis: Otros aspectos relevantes</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Las actividades de investigación deberán contemplar los siguientes aspectos: impacto socio-ambiental, violencia laboral y de género, minorías, higiene y seguridad laboral.	No se contemplan explícitamente.	Contemplar los aspectos indicados en las actividades de investigación.	Aspectos contemplados.

**B.2 O6** Promover proyectos interdisciplinarios y de impacto social.

**I10\_B** Indicador de cumplimiento: Q de autores de diferentes disciplinas por publicación científica.

Valor esperado: al menos 2 autores de diferentes disciplinas en el 60% de las publicaciones del IG.

**I11\_B** Indicador de cumplimiento: Q de informes de comunicación con recomendaciones que favorezcan el desarrollo sostenible de la sociedad, sobre la base de una visión científica rigurosa.

Valor esperado: al menos 1 informe por Área por año.

**I12\_B** Indicador de cumplimiento: grado de valoración positiva por parte de la población objetivo.

Valor esperado: al menos un reporte valorado positivamente por año.

*En el tratamiento de este objetivo, aplican las mismas condiciones del objetivo anterior (B.2\_O5). Por ello, solo se hará referencia a los aspectos específicos requeridos.*

<b>Dimensión de análisis: Tecnología</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Garantizar la disponibilidad para la ciudadanía de los productos de investigación del IG mediante geoservicios y visualizadores de mapas web.	Facilidades tecnológicas insuficientes para sostener este servicio.	Definir los requerimientos tecnológicos.  Gestionar las facilidades tecnológicas requeridas.	Geoservicios en pleno funcionamiento.

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Procesos orientados a incentivar el trabajo	No existen.	Generar instancias de promoción de la interdisciplina y del	Procesos diseñados, aprobados y en marcha.

interdisciplinario y de impacto social.		impacto social de las actividades de investigación.	
---	--	---	--

<b>Dimensión de análisis: <i>Comunicación</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Estrategias y herramientas para establecer el diálogo con la ciudadanía y medir la valoración de las investigaciones de parte de la población objetivo.	Existen estrategias y herramientas solo orientadas a algunos de los aspectos de interés.	Generar las estrategias y herramientas adecuadas.	Estrategias y herramientas aplicadas.

<b>Dimensión de análisis: <i>Recursos humanos</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Personal necesario para el soporte de los geoservicios y de las herramientas de comunicación.	Personal insuficiente.	Gestionar el personal necesario.	Personal necesario en funciones.

<b>Dimensión de análisis: <i>Recursos financieros</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción



Recursos financieros para las actividades de comunicación con la ciudadanía. Por ejemplo: talleres y jornadas presenciales, interdisciplinarias e interinstitucionales, abiertas a la comunidad.	El IG no cuenta con recursos financieros adicionales.	Gestionar los recursos financieros necesarios.	Recursos financieros disponibles.
--	---	--	-----------------------------------

**B.3 O7** Consolidar la articulación entre la investigación y la educación de posgrado.

**I13\_B** Indicador de cumplimiento: Q de investigadores de IG vinculados al posgrado.

Valor esperado: 70% de investigadores del IG en cursos de posgrado.

Valor esperado: 70% de investigadores del IG como directores de tesis.

<b>Dimensión de análisis: Infraestructura</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Puestos de trabajo para la totalidad de los tesis dirigidos por investigadores del IG.	Existen insuficientes puestos de trabajo.	Gestionar los puestos de trabajo necesarios con una perspectiva adecuada.	Nuevos puestos de trabajo habilitados.

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
En la presentación de proyectos de investigación, valorar	No se valoran los aspectos académicos.	Adicionar nuevos criterios de evaluación.	Nuevos criterios instituidos.

positivamente las propuestas académicas para las carreras de posgrado del IG.		Explicitar las expectativas del IG a los postulantes.	
Instrumentos que incentiven la participación de los investigadores en las instancias de posgrado del IG.	No existen.	Generar los instrumentos pertinentes.	Instrumentos en funcionamiento.
Convocatorias a la presentación de cursos de posgrado y de temas de tesis.	No existen.	Generar los instrumentos pertinentes.	Instrumentos en funcionamiento.

<b>Dimensión de análisis: Comunicación</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Objetivos y criterios de evaluación de proyectos y postulantes (investigadores o tesis) publicados.	No existe.	Formalizar los criterios y publicarlos.	Criterios de evaluación publicados.

<b>Dimensión de análisis: Recursos financieros</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Recursos financieros necesarios para financiar los nuevos puestos de trabajo y	El IG no cuenta con recursos adicionales.	Gestionar los recursos adicionales necesarios.	Recursos disponibles.

los incentivos, ambos contemplados en las dimensiones anteriores.			
---	--	--	--

<b>Dimensión de análisis: Marco normativo</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Resoluciones de la Dirección del IG relativas a la formalización de los criterios de evaluación y de los mecanismos de incentivos.	No existen.	Formalizar las resoluciones.	Resoluciones aprobadas.

<b>Dimensión de análisis: Aspectos socio - culturales</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Investigadores comprometidos con la misión, la visión y los valores del IG.	Alto nivel de compromiso.	Sostener un alto nivel de compromiso.  Inducir a los nuevos investigadores a la mística del Gulich, así como a los aspectos normativos y procedimentales de la institución.	Alto nivel de compromiso.  Procedimiento de inducción en marcha.

<b>Dimensión de análisis:</b> <i>Otros aspectos relevantes</i>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Los criterios de evaluación, así como las propuestas académicas y científicas, deben respetar criterios de impacto ambiental, violencia laboral y de género, minorías, higiene y seguridad laboral.	No contemplado formalmente.	Aplicar los criterios detallados.	Criterios de evaluación y propuestas académicas y científicas, coherentes con estos principios.

**B.4 O8** Generar capacidades de investigación en áreas de vacancia.

**I14\_B** Indicador de cumplimiento: Q de tesis o de investigadores del IG que trabajan en áreas de vacancia.

Valor esperado: al menos el 10%.

**I15\_B** Indicador de cumplimiento: Q de equipamientos adquiridos para investigación en áreas de vacancia a nivel nacional.

Valor esperado: al menos 2 en 10 años.

**I16\_B:** Acceder a laboratorios de investigación de alta calidad.

Valor esperado: % creciente de experimentos realizados en laboratorios de alta calidad en una serie de 10 años.

*El tratamiento de las condiciones necesarias para este objetivo, se llevará a cabo una vez que hayan sido definidas las áreas de vacancia. Ello implica un proceso específico que excede los alcances de esta instancia y que demandará una actividad futura.*

*No obstante, se dará tratamiento a aquellas dimensiones consideradas pertinentes a la definición institucional de tales áreas de vacancia.*

<b>Dimensión de análisis: <i>Procesos</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Áreas de vacancia definidas.	Existen institucionalmente áreas de vacancia identificadas, pero no formalizadas.  Existirían nuevas áreas por explorar.	Definir e implementar una estrategia participativa a nivel regional (Latinoamérica) para la definición y formalización de las áreas de vacancia alineadas.  Contemplar mecanismos de revisión periódica.	Áreas de vacancia definidas y formalizadas.

<b>Dimensión de análisis: <i>Otros aspectos relevantes</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
La definición de las áreas de vacancia deberá contemplar los siguientes aspectos: impacto ambiental, violencia laboral y de género, minorías, higiene y seguridad laboral, aspectos culturales del IG y los ODS de las Naciones Unidas (o equivalentes generados en el futuro).	No corresponde.	Contemplar los aspectos señalados.	Aspectos señalados contemplados.

## AREA DE DESARROLLO: VINCULACIÓN CON EL MEDIO

C.1 O9 Consolidar la oferta a distancia de Diplomaturas.

**I17\_C** Indicador de cumplimiento: Q de alumnos inscriptos.

Valor esperado: mayor a 150 alumnos por cohorte.

**I18\_C** Indicador de cumplimiento: Q de egresados de diplomaturas.

Valor esperado: 70% de inscriptos.

**I19\_C** Indicador de cumplimiento: impacto positivo en los egresados de cada cohorte.

Valor esperado: 50% de los egresados.

<b>Dimensión de análisis: <i>Tecnología</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Servicio de software y hardware adecuados para el dictado de las diplomaturas.	Están satisfechas todas las necesidades tecnológicas.	Mantener actualizado el estado del software y hardware.	Software y hardware actualizados.
Repositorio oficial para el resguardo y gestión segura de la información y documentación.	Repositorios personales sin protocolo.  Repositorios del Área con un mismo usuario.	Generar un repositorio oficial. Formular la normativa y el protocolo pertinentes.	Repositorio funcionando. Normativa y protocolo aprobados.
Plataforma interactiva geoespacial.	No existe.	Desarrollar y mantener la plataforma.	Plataforma en funcionamiento y con el soporte técnico necesario.

<b>Dimensión de análisis: Infraestructura</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Sala de grabación de contenidos audio visuales.	Existe el espacio físico sin equipar.	Equipar la sala de grabación.	Sala de grabación en funcionamiento.
Equipamiento para instalación de aulas híbridas.	Equipamiento inexistente.	Definición del equipamiento necesario. Adquisición e instalación de aulas híbridas.	Aulas híbridas en funcionamiento.

<b>Dimensión de análisis: Estructura organizacional</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Nuevos roles funcionales: a) mantenimiento y soporte para uso de la plataforma, b) grabación y producción de materiales, c) soporte de IT, y d) equipo pedagógico - didáctico permanente.	Tratado en <i>D.1_O13</i>		

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción

Tratado en *D.2\_O14*

**Dimensión de análisis: *Comunicación***

Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones Requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Establecer alianzas estratégicas para generar nuevas propuestas educativas.	Esporádicas.	Elaborar diagnóstico, mapa de instituciones y otros espacios potenciales. Establecer contactos.	Alianzas estratégicas formalizadas.
Establecer lazos de comunicación con espacios especializados en educación a distancia que permitan el mejoramiento de la educación virtual.	Relaciones con el SIED de la UNC.	Elaborar diagnóstico, mapa de instituciones y otros espacios potenciales. Establecer contactos.	Desarrollo de actividades conjuntas.

**Dimensión de análisis: *Recursos humanos***

Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Personal con el perfil adecuado a las funciones establecidas en la dimensión <i>estructura organizacional</i> .	Se cuenta parcialmente con el personal requerido.	Gestionar el ingreso del personal adicional necesario.	Funciones cubiertas por el personal pertinente.



<b>Dimensión de análisis: Recursos financieros</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Recursos financieros adicionales para las siguientes acciones: a) desarrollo de plataforma interactiva, b) equipamiento sala de grabación, c) equipamiento aulas híbridas, d) nuevos roles funcionales, e) capacitación específica.	No existen recursos adicionales en el IG.	Gestionar los recursos adicionales requeridos.	Acciones específicas cumplidas.

<b>Dimensión de análisis: Aspectos socio-culturales</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
El objetivo de las diplomaturas es contribuir con el plan espacial nacional y no es una finalidad comercial (Eje conceptual formar recursos humanos para el aprovechamiento integral de la información de origen espacial para desarrollo integral del país y la región--	Se entiende este objetivo macro pero no está escrito.	Escribir los fundamentos de la actividad en un documento formal.	Documento oficial publicado.

MISIÓN Y VISIÓN DEL IG).			
--------------------------	--	--	--

<b>Dimensión de análisis: Aspectos políticos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Es mandatorio articular con la UFM de CONAE y el Campus Virtual de la UNC.	Articulación incipiente no formalizada con la UNC y ligeramente con UFM.	Consolidar articulación de educación distancia del IG con la UNC (campus virtual) y con CONAE (SF-UFM).	Articulación formal establecida y funcionando.

<b>Dimensión de análisis: Otros aspectos relevantes</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Se deben tener en cuenta en forma permanente las cuestiones de género, minorías, espacios geográficos carentes de oportunidades, y abolir discriminaciones de origen político, económico o intereses vinculados a conflictos de intereses en selección de alumnos y docentes, etc.	Se cumple pero formalizado solo parcialmente.	Formalizar reglas de selección y becas.	Protocolo formalizado de transparencia y equidad.

deben ser tenidos en cuenta.			
------------------------------	--	--	--

C.2 O10 Incrementar las actividades de vinculación tecnológica con instituciones públicas y privadas.

**I20\_C** Indicador de cumplimiento: Q de vinculaciones generadas con instituciones públicas y privadas.

Valor esperado: 2 por año.

<b>Dimensión de análisis: Tecnología</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Equipamiento especializado en función del tipo de vinculación.	Equipamiento específico para la enseñanza y la investigación.	No corresponde ya que las acciones de vinculación estarán supeditadas al equipamiento disponible o será requerido como parte del convenio suscripto.	Equipamiento disponible.

<b>Dimensión de análisis: Infraestructura</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Espacio físico e instalaciones (aulas, oficinas, laboratorios) en función del tipo de vinculación.	Espacio físico e instalaciones estrictamente necesarios para las actividades básicas de la enseñanza y la investigación.	En caso de que la actividad lo requiera, deberán contemplarse las ampliaciones necesarias.	Espacio físico e instalaciones disponibles.

<b>Dimensión de análisis: Estructura organizacional</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Área específica con la misión de atender las actividades relacionadas con la vinculación con el medio.	Existe una Subsecretaría de Articulación Científica y Tecnológica.	No se requieren ya que existe un área específica.	No corresponde.

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Procedimiento formal para la suscripción y puesta en marcha de un convenio de vinculación con el medio.	No existe.	Formular y aprobar el procedimiento.	Procedimiento aprobado.
Unidad de Vinculación Tecnológica (UVT) en funcionamiento.	La Fundación Kitl es la UVT de CONAE. No están claros los procedimientos para la utilización de la UVT.	Formular y aprobar un procedimiento de relaciones del IG con la UVT.	Procedimiento aprobado.

<b>Dimensión de análisis: Comunicación</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción

Generar una política de comunicación con el medio y los canales consecuentes (informes, conferencias, página web, relaciones públicas, etc.) para la difusión, divulgación e identificación de necesidades.	El Área actual no cuenta con los recursos humanos suficientes para generar en forma completa las condiciones necesarias.	Formular una política institucional de comunicación y hacer operativos los diferentes canales.	Política formulada y aprobada. Canales de comunicación en funcionamiento.
---	--	--	---

<b>Dimensión de análisis: Recursos humanos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Área específica con el personal necesario para llevar a cabo las políticas de vinculación con el medio.	El Área actual no cuenta con el personal suficiente para generar en forma completa las condiciones necesarias de trabajo.	Gestionar la incorporación del personal requerido en cantidad y perfiles.	Personal requerido incorporado.

<b>Dimensión de análisis: Recursos financieros</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Recursos financieros requeridos para la efectivización de la vinculación.	No existen recursos adicionales para la efectivización de la vinculación.	Requerir en cada caso, los recursos adicionales (becarios, personal administrativo, equipamiento, pasajes y viáticos,	Recursos adicionales necesarios contemplados en cada convenio firmado.

		etc.) necesarios a la contraparte.	
--	--	------------------------------------	--

<b>Dimensión de análisis: Marco normativo</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Procedimiento formal para la suscripción y puesta en marcha de un convenio de vinculación con el medio.	No existe.	Formular y aprobar el procedimiento.	Procedimiento aprobado.
Normativa interna sobre marcas y patentes.	No existe.	Generar normativa.	Normativa aprobada.
Normativa interna sobre la disposición, responsabilidad de uso e incorporación al patrimonio institucional de los bienes adquiridos en el marco de un convenio de vinculación.	No existe.	Generar normativa.	Normativa aprobada.

<b>Dimensión de análisis: Otros aspectos relevantes</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Todo procedimiento deberá contemplar los siguientes aspectos: impacto	No contemplado específicamente.	Procedimientos diseñados con los aspectos señalados.	Aspectos señalados contemplados en los procedimientos aprobados.

ambiental, violencia laboral y de género, minorías, higiene y seguridad laboral.			
--	--	--	--

C.3 O11 Agilizar los procesos de vinculación tecnológica con instituciones públicas y privadas.

**I21\_C** Indicador de cumplimiento: Q de instrumentos o procedimientos de vinculación.  
Valor esperado: 1 nuevo cada 2 años.

**I22\_C** Indicador de cumplimiento: tiempo requerido para poner en marcha la implementación de la vinculación.  
Valor esperado: 3 meses.

<b>Dimensión de análisis: estructura organizacional</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Área específica con la misión de atender las actividades relacionadas con la vinculación con el medio.	Existe una Subsecretaría de Articulación Científica y Tecnológica.	No se requieren ya que existe un área específica.	No corresponde.

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Procedimiento formal para la suscripción y puesta en marcha de un convenio de	No existe.	Formular y aprobar el procedimiento.	Procedimiento aprobado.

vinculación con el medio.			
Unidad de Vinculación Tecnológica (UVT) en funcionamiento.	La Fundación Kitl es la UVT de CONAE. No están claros los procedimientos para la utilización de la UVT.	Formular y aprobar un procedimiento de relaciones del IG con la UVT.	Procedimiento aprobado.

<b>Dimensión de análisis: Recursos humanos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Área específica con el personal necesario para llevar a cabo las políticas de vinculación con el medio.	El Área actual no cuenta con el personal suficiente para generar en forma completa las condiciones necesarias de trabajo.	Gestionar la incorporación del personal requerido en cantidad y perfiles.	Personal requerido incorporado.

<b>Dimensión de análisis: Marco normativo</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Procedimiento formal para la suscripción y puesta en marcha de un convenio de vinculación con el medio.	No existe.	Formular y aprobar el procedimiento.	Procedimiento aprobado.
Normativa interna sobre marcas y patentes.	No existe.	Generar normativa.	Normativa aprobada.



Normativa interna sobre la disposición, responsabilidad de uso e incorporación al patrimonio institucional de los bienes adquiridos en el marco de un convenio de vinculación.	No existe.	Generar normativa.	Normativa aprobada.
--	------------	--------------------	---------------------

C.4 O12 Colaborar y dar soporte a otras iniciativas de formación, investigación, desarrollo e innovación, del país y la región.

**I23\_C** Indicador de cumplimiento: Q de colaboraciones y soportes otorgados en formación.  
Valor esperado: 1 por año.

**I24\_C** Indicador de cumplimiento: Q de colaboraciones y soportes otorgados en investigación.  
Valor esperado: 1 por año.

**I25\_C** Indicador de cumplimiento: Q de colaboraciones y soportes otorgados en desarrollo e innovación.  
Valor esperado: 0,5 por año.

<b>Dimensión de análisis: Tecnología</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Equipamiento especializado en función del tipo de actividad.	Equipamiento específico para la enseñanza y la investigación. No en todos los campos de aplicación se cuenta con equipamiento de alta complejidad.	Plan de adquisición de equipamiento de vacancia a nivel nacional y regional.	Equipamiento adquirido y en funcionamiento.

<b>Dimensión de análisis: Infraestructura</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Espacios específicos para visitantes profesores, investigadores, profesionales y estudiantes de posgrado.	No se dispone de espacios específicos.	Disponibilizar los espacios institucionales necesarios.	Espacios disponibles.
Medio de movilidad para transporte de personas y equipamiento.	No se dispone.	Disponibilizar los medios de movilidad necesarios.	Medios de movilidad disponibles.

<b>Dimensión de análisis: Estructura organizacional</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Área específica para la atención de las actividades.	Existen las Subsecretarías de Articulación y de Transferencia Científica y Tecnológica. Estas Áreas no cuentan con personal suficiente.	Fortalecer las Áreas.	Áreas fortalecidas.

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción

Procedimiento para formalizar la colaboración y el soporte a otras iniciativas de formación, investigación, desarrollo e innovación, del país y la región.	No existe.	Formular y aprobar el procedimiento.	Procedimiento aprobado.
--	------------	--------------------------------------	-------------------------

<b>Dimensión de análisis: Recursos humanos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Ver Dimensión <i>estructura organizacional</i> .			

<b>Dimensión de análisis: Recursos financieros</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Recursos financieros necesarios para la colaboración y el soporte a otras iniciativas de formación, investigación, desarrollo e innovación, del país y la región.	No existe una partida presupuestaria específica.	Gestionar la partida presupuestaria.	Partida presupuestaria aprobada.

<b>Dimensión de análisis: Marco normativo</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Procedimiento para formalizar la colaboración y el soporte a otras iniciativas de formación, investigación, desarrollo e innovación, del país y la región.	No existe.	Formular y aprobar el procedimiento.	Procedimiento aprobado.
Modelos de convenio para los diferentes tipos de colaboración.	No existe.	Formular y aprobar los modelos de convenio.	Modelos de convenio aprobados.

<b>Dimensión de análisis: Aspectos políticos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Es mandatorio articular con la GVT de CONAE.	Articulación incipiente no formalizada.	Consolidar articulación del IG con la GVT de CONAE.	Articulación formal establecida y funcionando.

<b>Dimensión de análisis: Otros aspectos relevantes</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción

En todos los casos, las actividades llevadas a cabo, deberán estar enmarcadas en el Plan Espacial Nacional, en los ODS – ONU y en la misión de la UNC.	Existe una articulación no sistematizada.	Formalización de una metodología que garantice la consistencia con los lineamientos antes mencionados.	Metodología aprobada.
--	---	--	-----------------------

### AREA DE DESARROLLO: ADMINISTRACIÓN

**D.1 O13** Asignar cargos administrativos de planta permanente, según organigrama funcional.

**I26\_D** Indicador de cumplimiento: % de cargos de planta permanente.

Valor esperado: % creciente de cargos de planta permanente en una serie anual.

<b>Dimensión de análisis: Tecnología</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Equipamiento informático, software y acceso a la red de cada puesto de trabajo.	No existe equipamiento adicional para cada nuevo puesto de trabajo.	Incorporar el nuevo equipamiento requerido con la previsión de tiempo conveniente.	Nuevo equipamiento en funcionamiento.

<b>Dimensión de análisis: Recursos físicos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Espacio físico disponible para el	No existe capacidad física para puestos nuevos.	Generar espacios físicos para los	Nuevos espacios físicos habilitados.

nuevo puesto de trabajo.		nuevos puestos de trabajo.	
Mobiliario adecuado para el nuevo puesto de trabajo.	Inexistencia de mobiliario para los nuevos puestos de trabajo.	Incorporar el nuevo mobiliario para cada nuevo puesto de trabajo.	Mobiliario instalado para cada nuevo puesto de trabajo.

<b>Dimensión de análisis: Estructura organizacional</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Organigrama y manual de misiones y funciones que contemple los puestos clave necesarios para ser cubiertos por agentes de planta permanente, con un horizonte de 10 años.	Existe un organigrama general del IG. No se cuenta con la descripción de las misiones y funciones de cada puesto.	Revisar y diseñar el organigrama administrativo, destacando los puestos clave. Redactar el manual de misiones y funciones de los puestos administrativos.	Organigrama aprobado. Manual de misiones y funciones aprobado.

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Procedimiento formal para la incorporación de nuevo personal.	No existe un procedimiento formal.	Diseñar un procedimiento formal.	Procedimiento formal aprobado.

<b>Dimensión de análisis: Recursos humanos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Al menos un representante de las siguientes Áreas: Secretaría Técnica, Secretaría de Asuntos Académicos, Científicos y Tecnológicos, y Área de Gestión Administrativa.	No corresponde.	Conformar el equipo de trabajo y metodología.	Equipo de trabajo y metodología aprobados.

<b>Dimensión de análisis: Recursos financieros</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Recursos necesarios para financiar los puestos de trabajo de planta permanente.	No se cuenta con recursos adicionales.	Gestionar los recursos financieros adicionales para el financiamiento de los puestos de trabajo de planta permanente.	Nuevas designaciones en planta permanente.

<b>Dimensión de análisis: Marco normativo</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Organigrama formal, manual de misiones y funciones formal, procedimiento de	Organigrama general. Inexistencia de los demás instrumentos formales.	Diseñar y redactar de los instrumentos formales necesarios.	Instrumentos formales aprobados por la instancia correspondiente.

incorporación de nuevo personal formalizado, conformación del equipo de trabajo y metodología.			
--	--	--	--

<b>Dimensión de análisis: Aspectos políticos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
La UNC y la CONAE aportan los cargos de planta permanente del Área Administrativa necesarios.	Solo un cargo no docente parcialmente financiado por la UNC.	Gestionar ante las autoridades de la UNC y de la CONAE, los cargos de planta permanente del Área Administrativa necesarios.	Cargos de planta permanente incorporados.

**D.2 O14** Revisar y optimizar procedimientos administrativos en el marco de normas de calidad.

**I27\_D** Indicador de cumplimiento: Q de procedimientos revisados y optimizados.

Valor esperado: al menos 5 procedimientos por año.

**I28\_D** Indicador de cumplimiento: % de la actividad institucional que se lleva a cabo sin seguir un procedimiento formal.

Valor esperado: % decreciente en una serie anual de 10 años.

<b>Dimensión de análisis: Tecnología</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Procedimiento de resguardo y acceso a documentos oficiales digitales.	Documentación archivada en DRIVE personal y	Elaborar un procedimiento para organizar el archivo oficial de	Procedimiento aprobado de organización y



	no en la nube oficial de CONAE/IG. No hay procedimientos para almacenar y organizar la documentación, reglamentaciones, procedimientos, etc.	documentación digital (carpetas por áreas, codificación de archivos, accesos rápidos, etc.).	guarda de documentos oficiales digitales (nubes, carpetas, nombres de documentos, planillas de búsqueda y acceso rápido, etc.).
Contar con cuentas oficiales (CONAE/IG) para acceder a nube (DRIVE O CONAE) para organizar la documentación por carpetas. Posibilidad de guardar toda la documentación en la nube y que se actualice directamente. Tener generadas carpetas seguras y oficiales con toda la documentación oficial digital (procedimientos, resoluciones, actas de reuniones, etc.).	Planillas "Ad Hoc" para encontrar documentos tales como: resoluciones, postulantes, reglamentaciones, legajos, actas, etc.	Generar las cuentas oficiales requeridas para almacenar y organizar la documentación en la nube oficial.	Documentación organizada en carpetas oficiales y seguras.
Tener acceso a una computadora de CONAE para poder almacenar toda la documentación y que se actualice directamente con la nube de CONAE.	No se cuenta con computadoras suficientes para el personal administrativo.	Asignar computadoras personales al personal administrativo y acceso a la nube oficial para el almacenamiento y la organización de toda la documentación.	Computadoras personales en funcionamiento, suficientes y adecuadas para trabajar y poder acceder a las cuentas correspondientes.

<b>Dimensión de análisis: Infraestructura</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Archiveros analógicos según normativa vigente. Espacio físico destinado al Archivo General del IG. Espacio físico en las oficinas administrativas.	Documentación oficial en papel resguardada en muebles (la mitad son ignífugos), llegando al límite de capacidad, ubicados en las oficinas de administración y en la sala de archivo.	Comprar el mobiliario adecuado y suficiente, según previsión de crecimiento. Asignar y acondicionar el espacio para el archivo general del IG.	Mobiliario adecuado y suficiente instalado. Documentación organizada en carpetas oficiales y seguras.

<b>Dimensión de análisis: Estructura organizacional</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Equipos de trabajo afectados al relevamiento, revisión y propuesta del nuevo procedimiento.	Equipo de trabajo definido solo para el área académica.	Definir equipos de trabajo en cada una de las áreas del IG, asistidos según RDIG Nro. 6/2021.  Establecer prioridades de análisis con cada equipo.	Equipos funcionando.

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción

Elaborar un protocolo para establecer las prioridades de análisis, la metodología y los plazos de cumplimiento.	Se está trabajando en la elaboración del protocolo.	Completar y aprobar el protocolo de trabajo.	Protocolo aprobado.
---	---	--	---------------------

<b>Dimensión de análisis: <i>Comunicación</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Comunicación efectiva entre las áreas para el análisis de los procedimientos.	Sin comunicación efectiva entre áreas.	Establecer canales formales de comunicación entre áreas.	Canales formales de comunicación funcionando.
Manual de procedimientos.	No existe un manual de procedimientos.	Generar el manual de procedimientos.	Manual de procedimientos aprobado.
Publicidad de los procedimientos.	No existe.	Generar una estrategia de publicidad.	Estrategia definida e implementada.

<b>Dimensión de análisis: <i>Recursos humanos</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Participación de la Secretaría Académica, del Secretario Técnico, del Responsable del Área de Gestión Administrativa, y al	Solo funciona el equipo del Área Académica.	Constituir los equipos correspondientes.	Equipos en funcionamiento.

menos de un representante de cada área analizada.			
---	--	--	--

<b>Dimensión de análisis: Recursos financieros</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Posible tercerización del análisis y generación de nuevos procedimientos.	No existe.	Eventual contratación.	Contratación efectuada.

<b>Dimensión de análisis: Marco normativo</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Resoluciones de Dirección IG aprobatorias de los nuevos procedimientos.  Manual de procedimientos.	No existe.	Aprobar los procedimientos.  Generar el manual de procedimientos.	Resoluciones protocolizadas.  Manual de procedimientos aprobado.

<b>Dimensión de análisis: Aspectos políticos y socio-culturales</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción

Concientización de la importancia de contar con procedimientos formales.	Alto grado de concientización solo en el Área Académica.	Acciones de concientización interna y externa (CONAE, UNC).	Acciones generadas.
--	--	---	---------------------

<b>Dimensión de análisis:</b> <i>Otros aspectos relevantes</i>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Todo procedimiento deberá contemplar los siguientes aspectos: impacto ambiental, violencia laboral y de género, minorías, higiene y seguridad laboral.	No contemplado específicamente.	Procedimientos completos con los aspectos señalados.	Aspectos señalados contemplados en los procedimientos aprobados.

D.3 O15 Generar instancias de soporte administrativo de apoyo a la investigación, la vinculación y la Secretaría Técnica.

**I29\_D** Indicador de cumplimiento: definición de funciones para cada instancia.  
Valor esperado: funciones aprobadas para cada instancia.

**I30\_D** Indicador de cumplimiento: % de cobertura de funciones.  
Valor esperado: funciones cubiertas al menos en un 50%.

<b>Dimensión de análisis:</b> <i>Tecnología</i>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Equipamiento informático, software y acceso a	No existe equipamiento adicional para cada	Incorporar el nuevo equipamiento requerido con la	Nuevo equipamiento en funcionamiento.

la red de cada puesto de trabajo.	nuevo puesto de trabajo.	previsión de tiempo conveniente.	
-----------------------------------	--------------------------	----------------------------------	--

<b>Dimensión de análisis: Recursos físicos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Espacio físico disponible para el nuevo puesto de trabajo.	No existe capacidad física para puestos nuevos.	Generar espacios físicos para los nuevos puestos de trabajo.	Nuevos espacios físicos habilitados.
Mobiliario adecuado para el nuevo puesto de trabajo.	Inexistencia de mobiliario para los nuevos puestos de trabajo.	Incorporar el nuevo mobiliario para cada nuevo puesto de trabajo.	Mobiliario instalado para cada nuevo puesto de trabajo.

<b>Dimensión de análisis: Estructura organizacional</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Organigrama y manual de misiones y funciones con un horizonte de 10 años.	Existe un organigrama general del IG. No se cuenta con la descripción de las misiones y funciones de cada puesto.	Revisar y diseñar el organigrama administrativo. Redactar el manual de misiones y funciones de los puestos administrativos.	Organigrama aprobado. Manual de misiones y funciones aprobado.

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción

Procedimiento formal para la incorporación de nuevo personal.	No existe un procedimiento formal.	Diseñar un procedimiento formal.	Procedimiento formal aprobado.
---	------------------------------------	----------------------------------	--------------------------------

<b>Dimensión de análisis: Recursos humanos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Al menos un representante de las siguientes Áreas: Secretaría Técnica, Secretaría de Asuntos Académicos, Científicos y Tecnológicos, y Área de Gestión Administrativa.	No corresponde.	Conformar el equipo de trabajo y metodología.	Equipo de trabajo y metodología aprobados.

<b>Dimensión de análisis: Recursos financieros</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Recursos necesarios para financiar los nuevos puestos de trabajo.	No se cuenta con recursos adicionales.	Gestionar los recursos financieros adicionales para el financiamiento de los nuevos puestos de trabajo.	Nuevas designaciones en planta permanente.

<b>Dimensión de análisis: Marco normativo</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Organigrama formal, manual de misiones y funciones formal, procedimiento de incorporación de nuevo personal formalizado, conformación del equipo de trabajo y metodología.	Organigrama general. Inexistencia de los demás instrumentos formales.	Diseñar y redactar de los instrumentos formales necesarios.	Instrumentos formales aprobados por la instancia correspondiente.

#### AREA DE DESARROLLO: GOBERNANZA

**E.1 O16** Promover políticas institucionales que aborden las siguientes temáticas: a) de violencia laboral y de género, b) de evaluación de desempeño y c) de satisfacción laboral.

**I31\_E** Indicador de cumplimiento: Q de acciones relativas a los puntos a), b) y c).  
Valor esperado: al menos 2 por año por cada punto.

**I32\_E** Indicador de cumplimiento: Valoración de la comunidad del IG relativa a los puntos a), b) y c).  
Valor esperado: % creciente de valoración positiva (en una serie anual).

<b>Dimensión de análisis: Tecnología</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Equipamiento (hard y soft) que facilite la comunicación virtual entre los integrantes del Gulich.	Puestos de trabajo parcialmente equipados.	Relevar el estado de situación de cada puesto y equiparlos.  Asegurar el equipamiento de todo	Puestos de trabajo equipados en su totalidad.



		nuevo puesto de trabajo.	
Software específico para la evaluación de desempeño, la satisfacción laboral y las denuncias de violencia laboral y de género.	Se han desarrollado planillas Excel.	Desarrollar o adquirir el software pertinente.	Software en funcionamiento.

<b>Dimensión de análisis: Infraestructura</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Espacios institucionales para la atención de las acciones derivadas de la atención de las políticas definidas. Por ejemplo, sala de lactancia.	No se cuenta con espacios institucionales específicos para estas acciones.	Disponibilizar los espacios requeridos.	Espacios institucionales disponibles.

<b>Dimensión de análisis: Estructura organizacional</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Espacio organizacional formal constituido para el tratamiento de cada uno de los aspectos a), b) y c).	Comisiones voluntarias formales para los tres aspectos	Revisar el funcionamiento actual de las comisiones y su sostenibilidad en el tiempo, analizando alternativas organizacionales.	Espacios organizacionales formales en funcionamiento.

<b>Dimensión de análisis: <i>Procesos</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Manuales de procedimientos públicos y formales para el abordaje de las temáticas relacionadas con los puntos a), b) y c).	<p>No se cuenta con manuales de procedimientos del IG formales.</p> <p>Las Comisiones de Satisfacción laboral, de Violencia laboral y de género, y de evaluación de desempeño, han desarrollado informes y proyectos de manuales de procedimientos.</p>	Formular los manuales de procedimientos y aprobarlos, los cuales deberán ser consistentes con los protocolos vigentes en CONAE, UNC y CONICET.	Manuales de procedimientos aprobados.
Plan de trabajo anual de cada espacio institucional a cargo de los puntos a), b) y c).	No se formulan planes anuales sobre estos temas.	Formalizar el proceso para la elaboración de los planes anuales.	Planes anuales de trabajo aprobados y en ejecución.
Relevamiento del IG relacionado a los puntos a), b) y c).	Se realizó una encuesta.	<p>Revisar el contenido de la encuesta, posibilitar la realización de series anuales y establecer una periodicidad predeterminada.</p> <p>Evaluar la necesidad de adicionar otros instrumentos pertinentes de relevamiento.</p>	Relevamiento realizado.

<b>Dimensión de análisis: <i>Comunicación</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
El Plan anual de comunicación del IG debe contemplar las acciones realizadas y los planes de trabajo relativos a los puntos a), b) y c).	Se contempla a demanda.	Generar los canales de intercambio de información entre las áreas abocadas a los puntos a), b) y c), y el Área de Comunicación, a los efectos de la elaboración de un plan anual de comunicación.	Plan anual de comunicación dinámico, que incluya los puntos a), b) y c), en ejecución.
Comunicación fluida entre los espacios organizacionales que traten los puntos a), b) y c).	Trabajo relativamente aislado de cada espacio organizacional.	Generar los canales de comunicación entre los espacios organizacionales que traten los puntos a), b) y c), que faciliten la sinergia de las acciones emprendidas.	Canales de comunicación en funcionamiento.
Espacios de diálogo en la comunidad IG que permitan interpretar y problematizar los resultados de los relevamientos anuales y demás inquietudes surgidas, y derivar posibles políticas y acciones.	Existe un espacio de reunión general de la comunidad IG, en el que se pueden plantear temas varios.	Generar los espacios de diálogo cuidados y específicos para el tratamiento de los temas relacionados con los puntos a), b) y c).	Espacios de diálogos creados y en funcionamiento.

<b>Dimensión de análisis: Recursos humanos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Participación activa y comprometida de la comunidad IG en los espacios organizacionales abocados a los puntos a), b) y c).	Escasa participación.	Lograr el compromiso y la participación activa de la comunidad IG.	Comunidad IG comprometida y participativa.
Consultores especialistas en los puntos a), b) y c).	Experiencias aisladas de consultorías.	Contratar a los consultores requeridos.	Consultores contratados.

<b>Dimensión de análisis: Recursos financieros</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Recursos financieros para el equipamiento, la infraestructura y las consultorías requeridas en otras dimensiones de este objetivo.	El IG no cuenta con recursos financieros adicionales.	Gestionar los recursos necesarios.	Recursos disponibles.

<b>Dimensión de análisis: Marco normativo</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Marco normativo propio relativo a los puntos a), b) y c).	No existe.	Elaborar el marco normativo propio que sea consistente con	Marco normativo aprobado.

		las normativas de CONAE, UNC y CONICET.	
--	--	---	--

<b>Dimensión de análisis: Aspectos socio - culturales</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Los objetivos relacionados con los puntos a), b) y c) constituyen valores institucionales inherentes a todos los puestos de trabajo del IG y relevantes en la carrera académica y administrativa.	Situación heterogénea en la comunidad IG.	Comunicar con claridad cuáles son los valores institucionales del IG, fomentar su seguimiento, y contemplar el reconocimiento de su ejercicio.	Comunidad ampliamente comprometida con los valores del IG.

**E.2 O17** Promover instancias de participación democrática en el gobierno del IG.

**I33\_E** Indicador de cumplimiento: Q de espacios formales de participación democrática de la comunidad IG.

Valor esperado: al menos 1.

**I34\_E** Indicador de cumplimiento: Q de espacios informales de participación democrática de la comunidad IG.

Valor esperado: al menos 1.

**I35\_E** Indicador de cumplimiento: valoración de la comunidad IG relativa a la participación democrática.

Valor esperado: % creciente de valoración positiva (en una serie anual).

<b>Dimensión de análisis: Estructura organizacional</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Espacios organizacionales formales e informales, nuevos y/o existentes que contemplen la participación democrática de la comunidad IG.	Espacios formales e informales que carecen de participación democrática.	<p>Crear o modificar espacios formales e informales, para contemplar la participación democrática.</p> <p>Definir los estamentos (claustros) constitutivos del IG.</p>	Espacios formales e informales con participación democrática.

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Los procesos serán definidos en función de los espacios formales e informales de participación democrática que se creen o se modifiquen.			

<b>Dimensión de análisis: Comunicación</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
La política de comunicación será definida en función de los espacios formales e informales de participación democrática que se creen o se modifiquen.			

<b>Dimensión de análisis: Recursos humanos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Los recursos humanos necesarios serán definidos en función de los espacios formales e informales de participación democrática que se creen o se modifiquen.			

<b>Dimensión de análisis: Recursos financieros</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Los recursos financieros serán definidos en función de los espacios formales e informales de participación democrática que se creen o se modifiquen.			

<b>Dimensión de análisis: Marco normativo</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Los marcos normativos pertinentes serán definidos en función de los espacios formales e informales de participación democrática que se creen o se modifiquen.			

<b>Dimensión de análisis: Aspectos políticos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Apoyo de la CONAE y de la UNC a la creación de instancias	No corresponde.	Gestionar el apoyo de la CONAE y de la UNC.	La CONAE y la UNC apoyan la creación de instancias

democráticas formales en el IG.			democráticas formales en el IG.
---------------------------------	--	--	---------------------------------

E.3 O18 Jerarquizar el rol del Consejo Académico como máximo órgano de gobierno del IG.

**I36\_E** Indicador de cumplimiento: Q de reuniones anuales.

Valor esperado: al menos 4 por año.

**I37\_E** Indicador de cumplimiento: Q de resoluciones *ad referendum* del Consejo Académico.

Valor esperado: menor al 10% por año.

**I38\_E** Indicador de cumplimiento: grado de conocimiento de la comunidad IG acerca de las acciones del Consejo Académico.

Valor esperado: % creciente de conocimiento (en una serie anual).

<b>Dimensión de análisis: Estructura organizacional</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Sería deseable que alguno de los miembros del CAIG que sea de CONAE o UNC tuvieran lugar de trabajo permanente en el IG.	Ninguno de los miembros actuales del CAIG trabaja en el IG.	Realizar gestiones ante CONAE y UNC para que visualicen la importancia de esto.	Miembro del CAIG con lugar de trabajo en el IG

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción



Toda decisión del CAIG debería ser refrendada por una resolución del mismo.	Se tiende hacia esto pero aún no se concreta por completo.	Refrendar con una resolución toda decisión del CAIG.	Que no existan decisiones del CAIG sin resolución.
Relevamiento continuo sobre el conocimiento de la comunidad del IG sobre las acciones del CAIG.	No existe	Generar una herramienta específica implementada cada año.	Instrumento aplicado anualmente.

<b>Dimensión de análisis: <i>Comunicación</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Reuniones del CAIG abiertas y que se invite a la comunidad del IG (sin voz, ni voto, solo como oyente).	Solo participan activamente los consejeros y el equipo de gestión asiste sin voz ni voto.	Acuerdo de los consejeros y comunicación/invitación a la comunidad del IG que incluya el orden del día.	Reuniones del CAIG abiertas a la comunidad del IG.
Plan de comunicación sobre las funciones y las resoluciones del CAIG.	No existe.	Generar una comunicación rutinaria luego de cada reunión informando a la comunidad lo tratado y resuelto. Además generar un material comunicacional específico sobre la gobernanza del IG.	Plan de comunicación implementado y en ejecución.

<b>Dimensión de análisis: <i>Recursos humanos</i></b>
---

Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Contar con un recurso a cargo de la secretaria del CAIG.	Existe.	No aplica.	El recurso permanece en su función.
Contar con recursos en el área de comunicación con tiempo dedicado para esta función.	Existe.	No aplica.	El recurso permanece en su función.

<b>Dimensión de análisis: Aspectos socio - culturales</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Cultura participativa democrática donde el CAIG se considere parte de la comunidad del IG y esta reconozca al CAIG como parte de la misma.	Cierto grado de desconocimiento mutuo entre el CAIG y la comunidad del IG.	Han sido expuestas en la dimensión comunicación.	Cultura participativa democrática de reconocimiento mutuo entre el CAIG y la comunidad del IG.

<b>Dimensión de análisis: Aspectos políticos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Democratización e inserción del CAIG con la comunidad del IG, consensado con CONAE y UNC.	No existe.	Consensuar este objetivo de democratización e inserción del CAIG con la comunidad del IG con CONAE y UNC.	Acuerdo de la UNC y CONAE con este objetivo.

<b>Dimensión de análisis:</b> <i>Otros aspectos relevantes</i>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Composición del CAIG con paridad de género.	Dos mujeres de seis miembros.	Velar y propender a la composición del CAIG con paridad de género.	Composición del CAIG con paridad de género.

E.4 O19 Jerarquizar el rol del Consejo Científico y Tecnológico (CCT).

**I39\_E** Indicador de cumplimiento: Q de informes del IG enviados al CCT.

Valor esperado: 1 por año.

**I40\_E** Indicador de cumplimiento: Q de respuestas del IG enviadas al CCT.

Valor esperado: 1 por año.

**I41\_E** Indicador de cumplimiento: grado de conocimiento de la comunidad IG acerca de las acciones del CCT.

Valor esperado: % creciente de conocimiento (en una serie anual).

<b>Dimensión de análisis:</b> <i>Procesos</i>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Informe anual del IG al CCT.	Hasta el momento se envió un solo informe a instancias de la actual gestión del IG (previamente no se enviaba).	Mantener la elaboración y envío de los informes anuales.	Informe anual enviado cada año al CCT.
Respuesta del IG a cada informe del CCT.	Hasta el momento se realizó en una sola oportunidad.	Mantener la elaboración y envío de las respuestas a cada informe del CCT.	Respuestas enviadas en cada caso.

Relevamiento continuo sobre el conocimiento de la comunidad del IG acerca de los intercambios entre el gobierno del IG y el CCT.	No existe.	Generar una herramienta específica implementada cada año.	Instrumento aplicado anualmente.
Conocimiento directo del CCT acerca de la realidad de la comunidad IG.	No existe.	Generar instancias de comunicación directa entre la comunidad del IG y los miembros del CCT.	Instancias de comunicación directa implementadas.

<b>Dimensión de análisis: <i>Comunicación</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Plan de comunicación sobre las funciones y recomendaciones del CCT.	No existe.	Generar instancias de comunicación con la comunidad IG para dialogar acerca de los Reportes del IG al CCT, Recomendaciones del CCT al IG y Respuestas del IG a las recomendaciones del CCT.	Instancias de comunicación implementadas y en ejecución.

<b>Dimensión de análisis: <i>Recursos humanos</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción

Contar con recursos en el área de comunicación con tiempo para esta función.	Existe.	No corresponde.	El recurso permanece en su función.
--	---------	-----------------	-------------------------------------

<b>Dimensión de análisis: Aspectos socio - culturales</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Cultura de evaluación externa de las actividades del IG como proceso que garantice calidad.	Cultura incipiente y en desarrollo.	Las acciones requeridas han sido contempladas en la dimensión Comunicación.	Cultura de evaluación externa consolidada.

<b>Dimensión de análisis: Otros aspectos relevantes</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Composición del CCT con paridad de género.	Una mujer de seis miembros.	Velar y propender a que la composición del CCT respete la paridad de género.	Composición del CCT con paridad de género.

E.5\_O20 Evaluar proyectos, actividades académicas, investigadores, docentes, etc., siguiendo un proceso transparente que esté formalizado y que incluya aspectos relativos a conflictos de intereses, género, raza, posicionamiento político, económico, entre otros.

**I42\_E** Indicador de cumplimiento: % de evaluaciones que se hacen siguiendo el proceso formal indicado.

Valor esperado: 100% de las evaluaciones.

<b>Dimensión de análisis: <i>Procesos</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Procedimiento formalizado para la evaluación de proyectos, actividades académicas, investigadores, docentes, que incluya explícitamente aspectos relativos a conflictos de intereses, género, raza, posicionamiento político, económico, entre otros.	Existen instancias formales de evaluación que no contemplan explícitamente los aspectos mencionados.	Reformular los procedimientos actuales de modo que contemplen explícitamente los aspectos mencionados.	Procedimientos reformulados.

<b>Dimensión de análisis: <i>Comunicación</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Transparencia de los procedimientos de evaluación.	En algunos casos se comunican los criterios de evaluación.	Comunicar las resoluciones que establezcan los criterios de evaluación en todos los casos.	Criterios comunicados en cada caso.

<b>Dimensión de análisis: Recursos humanos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Personal idóneo suficiente y disponible para realizar las evaluaciones y generar la documentación pertinente.	El IG no cuenta con personal suficiente.	Incorporación del personal idóneo necesario.  Generar instancias de reconocimiento para los docentes investigadores involucrados en estas tareas.	Personal idóneo suficiente.

<b>Dimensión de análisis: Recursos financieros</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Recursos financieros necesarios para cumplir las acciones de la dimensión Recursos Humanos.	El IG no cuenta con recursos financieros adicionales.	Gestionar los recursos financieros requeridos.	Recursos disponibles.

<b>Dimensión de análisis: Marco normativo</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Desarrollar los instrumentos normativos en función de la dimensión Procesos.			

E.6 O21 Generar instancias de planificación, seguimiento y evaluación institucional.

**I43\_E** Indicador de cumplimiento: Q de objetivos estratégicos cumplidos.

Valor esperado: al menos 1 objetivo estratégico nuevo cumplido al año.

**I44\_E** Indicador de cumplimiento: Q de Indicadores superados.

Valor esperado: al menos 2 nuevos indicadores superados cada año.

<b>Dimensión de análisis: <i>Procesos</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Registro de seguimiento de las acciones y de evaluación de los resultados del plan estratégico.	No desarrollado.	Diagramar una estrategia para el registro y la evaluación.	Registros y evaluación en ejecución.

<b>Dimensión de análisis: <i>Comunicación</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Comunidad IG, CONAE, UNC, CAIG, CCT informados sobre el avance del proceso de ejecución del plan estratégico.	No desarrollado.	Formular una estrategia de comunicación.	Estrategia de comunicación en ejecución.

<b>Dimensión de análisis: <i>Recursos humanos</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción



Responsable del seguimiento y evaluación del plan.	No existe.	Designar el responsable.	Responsable designado.
--	------------	--------------------------	------------------------

### AREA DE DESARROLLO: INTERNACIONALIZACIÓN

F.1 O22 Fortalecer la cooperación científica y académica con instituciones extranjeras de referencia en el área.

**I45\_F** Indicador de cumplimiento: Q de proyectos o eventos internacionales organizados.  
Valor esperado: al menos 2 por año.

<b>Dimensión de análisis: Tecnología</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Conectividad adecuada.	Conectividad muy insuficiente.	Mejorar las condiciones de conectividad.	Red funcionando adecuadamente.
Equipamiento para instalación de aulas híbridas.	Equipamiento inexistente.	Definición del equipamiento necesario. Adquisición e instalación de aulas híbridas.	Aulas híbridas en funcionamiento.
Software específico para eventos virtuales.	Software inexistente.	Especificación, adquisición/contratación e instalación del software específico.	Plataforma funcionando.
60 puestos de trabajo para procesamiento de imágenes.	20 puestos de trabajo para posgrado.	Gestionar los puestos de trabajo faltantes requeridos.	60 puestos de trabajo instalados y en funcionamiento.

<b>Dimensión de análisis: Infraestructura</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Auditorio con capacidad mínima de 150 personas.	Existe un auditorio en el CETT con capacidad para 100 personas.	Gestionar la disposición de un auditorio con capacidad mínima de 150 personas.	Auditorio con capacidad mínima de 150 personas habilitado.

<b>Dimensión de análisis: Estructura organizacional</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Soporte técnico administrativo para la Sub Secretaría de Articulación Científica y Tecnológica.	Tratado en Objetivo <i>D.3_O15</i> .		

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Procedimiento formal para la aprobación de proyectos y eventos científicos en el IG.	Existe un procedimiento formal incompleto.	Revisión y rediseño del procedimiento actual.	Nuevo procedimiento aprobado.

<b>Dimensión de análisis: <i>Comunicación</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Generar y reforzar los canales y prácticas formales de comunicación interna y con las instituciones extranjeras a los efectos de la organización de un evento internacional.	Existen canales y prácticas informales débiles.	Diseñar y formular el procedimiento de comunicación institucional.	Procedimiento de comunicación institucional formal aprobado.

<b>Dimensión de análisis: <i>Recursos Humanos</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Conformación del equipo de la Sub Secretaría de Articulación Científica y Tecnológica y de la Sub Secretaría de Transferencia Científica Tecnológica.	Tratado en Objetivo <i>D.1_O13</i> .		

<b>Dimensión de análisis: <i>Recursos financieros</i></b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción

Recursos necesarios para el financiamiento del equipamiento y el espacio físico necesarios.	El IG no cuenta con recursos adicionales asignados.	Gestionar los recursos financieros necesarios.	Equipamiento y espacio físico habilitados.
---	---	--	--

**F.2\_O23** Promover la internacionalización de la educación en los programas de posgrado del IG.

**I46\_F** Indicador de cumplimiento: % de profesores extranjeros.

Valor esperado: 10% de profesores extranjeros de cada espacio (DGSE, MAIE, MSE, Diplomatura, cursos de posgrado).

**I47\_F** Indicador de cumplimiento: % de estudiantes extranjeros.

Valor esperado: 20% de estudiantes extranjeros de cada espacio.

<b>Dimensión de análisis: Tecnología</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
60 puestos de trabajo para procesamiento de imágenes.	20 puestos de trabajo para posgrado.	Gestionar los puestos de trabajo faltantes requeridos.	60 puestos de trabajo instalados y en funcionamiento.
Conectividad adecuada.	Tratado en Objetivo <i>F.1_O21</i> .		
Equipamiento para instalación de aulas híbridas.			
Software específico para eventos virtuales.			

<b>Dimensión de análisis: Infraestructura</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Sala para profesores visitantes.	No existe.	Generar el espacio requerido.	Sala de profesores habilitada.

<b>Dimensión de análisis: Estructura organizacional</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Diseño de una política de promoción de la oferta académica del IG en el exterior, y establecer las funciones organizacionales consecuentes.	No existe.	Formular la política y establecer las funciones requeridas.	Política y funciones aprobadas y en funcionamiento.
Programa <i>profesor amicus</i> .	No existe.	Formular el programa e implementarlo.	Programa en funcionamiento.

<b>Dimensión de análisis: Procesos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Procedimiento para la convocatoria, la evaluación y selección, la recepción y la inducción a las prácticas	Procedimiento informal y parcial solo de evaluación y selección.	Completar el procedimiento y formalizarlo.	Procedimiento aprobado.

institucionales del IG de los alumnos extranjeros.			
Creación de un Banco de investigadores candidatos a dirigir tesis.	No existe.	Elaborar la normativa para la creación y el funcionamiento del Banco.	Banco en funcionamiento.

<b>Dimensión de análisis: Comunicación</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Contar con una página web bilingüe.	Existe página web en español.	Elaborar la página web bilingüe.	Página web bilingüe publicada.
Acciones comunicacionales focalizadas derivadas de un diagnóstico.	Existen acciones aisladas sin un procedimiento institucional formal.	Elaborar un diagnóstico y formular una estrategia.	Acciones comunicacionales focalizadas llevadas a cabo en el marco de una estrategia institucional.
Revisión de la política comunicacional y mejoramiento de los mecanismos de comunicación interna.	Existen mecanismos de comunicación interna y externa que admiten su mejoramiento.	Mejorar los mecanismos actuales de comunicación con la comunidad del IG (desde los más internos hasta los más externos).	Mecanismos de comunicación en funcionamiento.

<b>Dimensión de análisis: Recursos humanos</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción

Personal para la atención de los aspectos administrativos y logísticos.	No existe personal específico en el IG para el cumplimiento de estas funciones.	Asignar las funciones requeridas a personal específico.	Personal asignado.
---	---	---	--------------------

<b>Dimensión de análisis: Recursos financieros</b>			
Condiciones necesarias	Situación actual	Acciones requeridas	Indicador de cumplimiento de la acción
Mantener e Incrementar los recursos para el financiamiento de becas a estudiantes extranjeros.	El IG no cuenta con recursos adicionales para becas. En el año 2021 por primera vez se habilitan becas para estudiantes de doctorado. La MAIE cuenta con un sistema de becas de CONAE para estudiantes extranjeros.	Gestionar recursos para el mantenimiento e incremento de las becas.  Explorar la posibilidad de contar con fuentes alternativas de financiamiento (por ej.: embajadas, OEA, Unión Europea, AUGM, otros).	Disponibilidad creciente de becas.
Mantener e Incrementar los recursos para afrontar los gastos de profesores visitantes extranjeros.	El IG no cuenta con un presupuesto pre establecido con este fin.	Gestionar recursos para contar con un presupuesto anual permanente que contemple al menos dos profesores extranjeros por año.  Explorar la posibilidad de contar con fuentes alternativas de financiamiento (por ej.: embajadas, OEA, Unión Europea, AUGM, otros).	Partida presupuestaria asignada.

## REFERENCIAS CONSIDERADAS

- Convenio creación del IG.
- Estatuto del IG.
- Dictamen del Consejo Expertos Internacionales CCT 2020.
- Documento mística IG, <https://ig.conae.unc.edu.ar/la-mistica-del-ig/>
- Documento Odsig2030 <https://ig.conae.unc.edu.ar/wp-content/uploads/sites/68/2020/06/ODSIG-2030.pdf>.
- Plan espacial vigente, <https://www.argentina.gob.ar/ciencia/conae/plan-espacial>
- MOU ASI-CONAE 2005 y 2011.
- Reporte de la SF Plan Espacial 2021, Taller 5.
- Misión - Visión IG versión 2020, <https://ig.conae.unc.edu.ar/institucional/>.